

Strateginen johtaminen

Anna-Mari Vimpari 27.3.2021

Esitykseni sisältö

- Strategian valinta ja jatkuva arviointi
- Johtaminen on jatkuvaa yhteensovittamista
- Hyvä organisaatio ja johtamisen työkalut

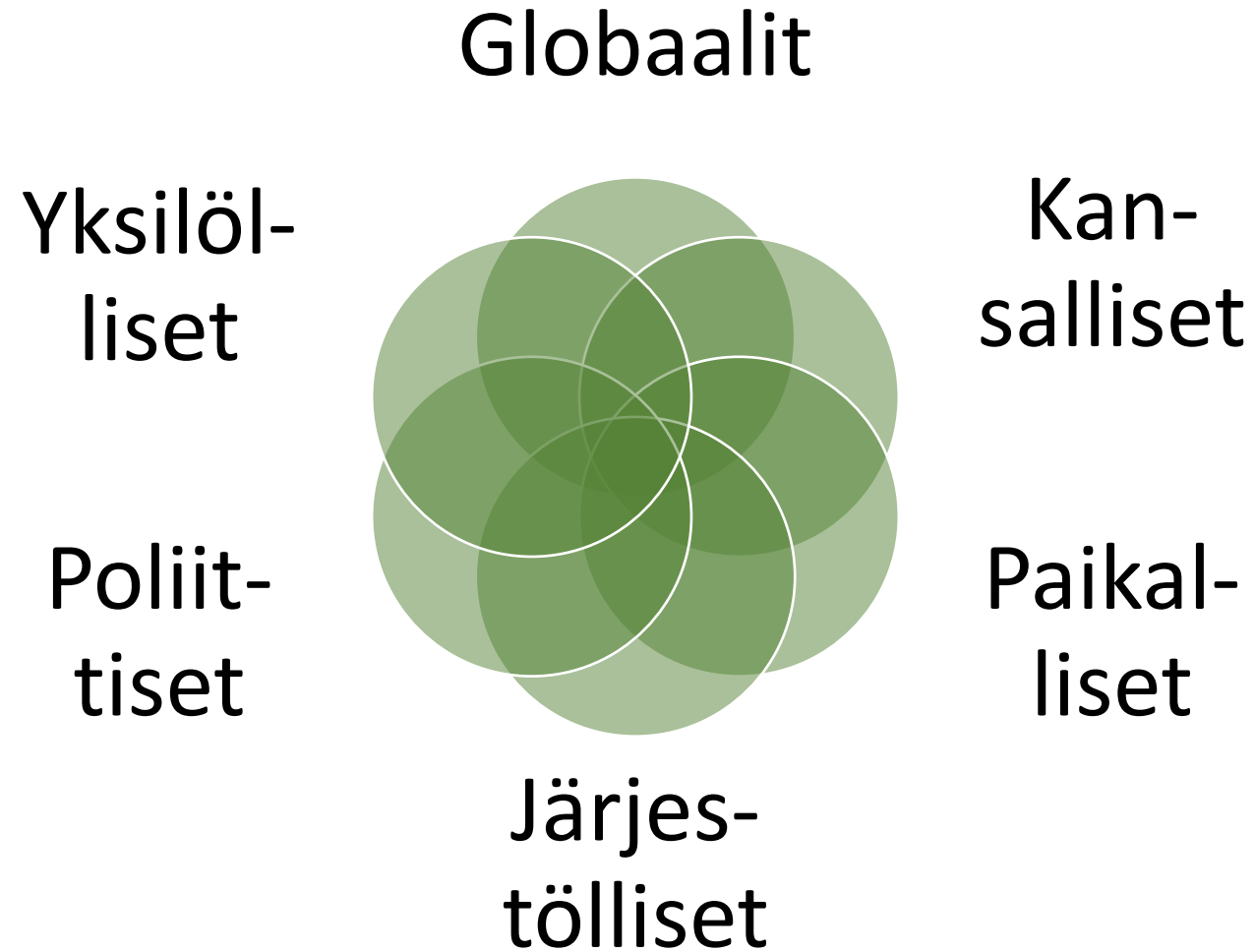


Strategian valinta ja jatkuva arviointi



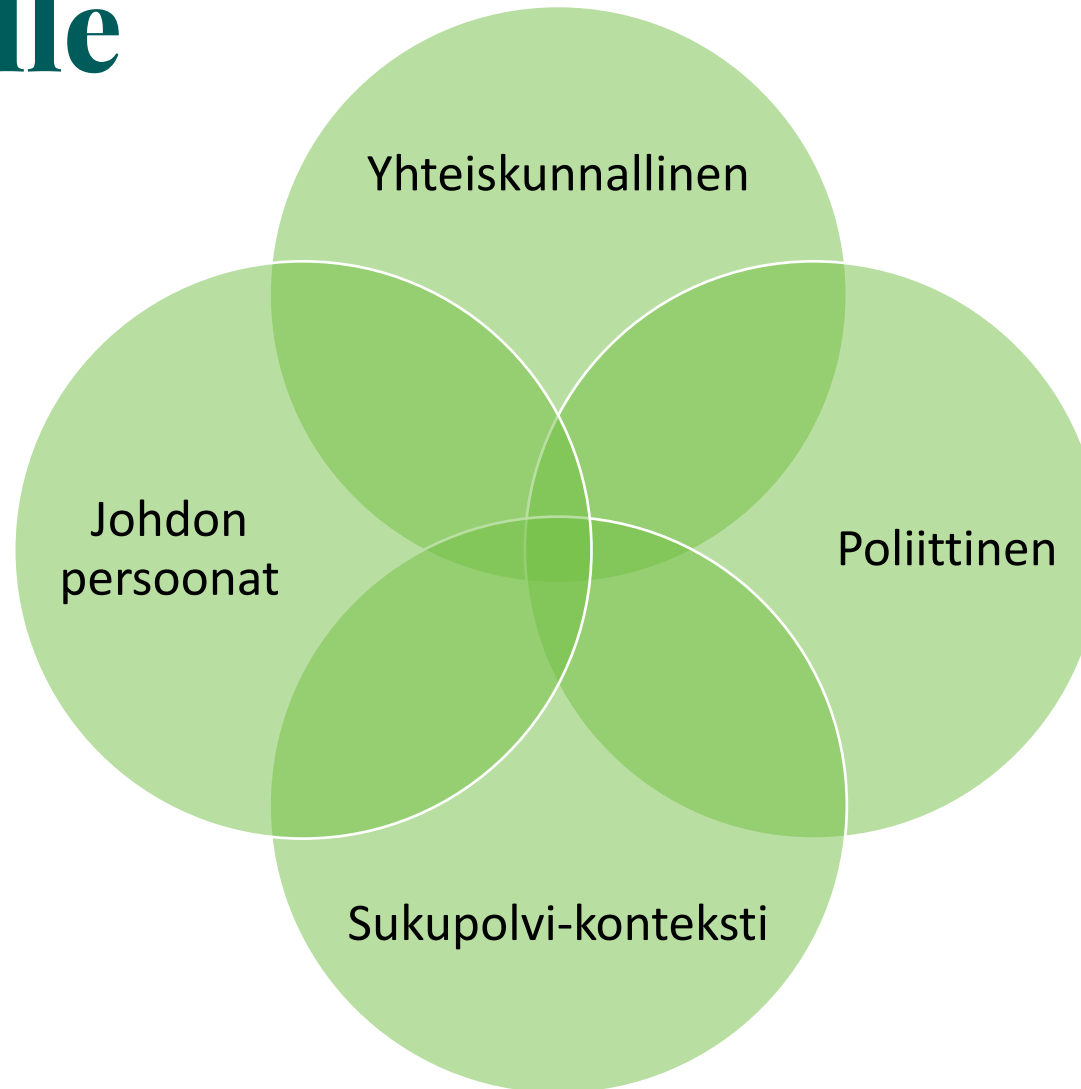
Keskusta

Haasteet



Keskusta

Tarkastelunäkökulmat poliittiselle nuorisojärjestölle

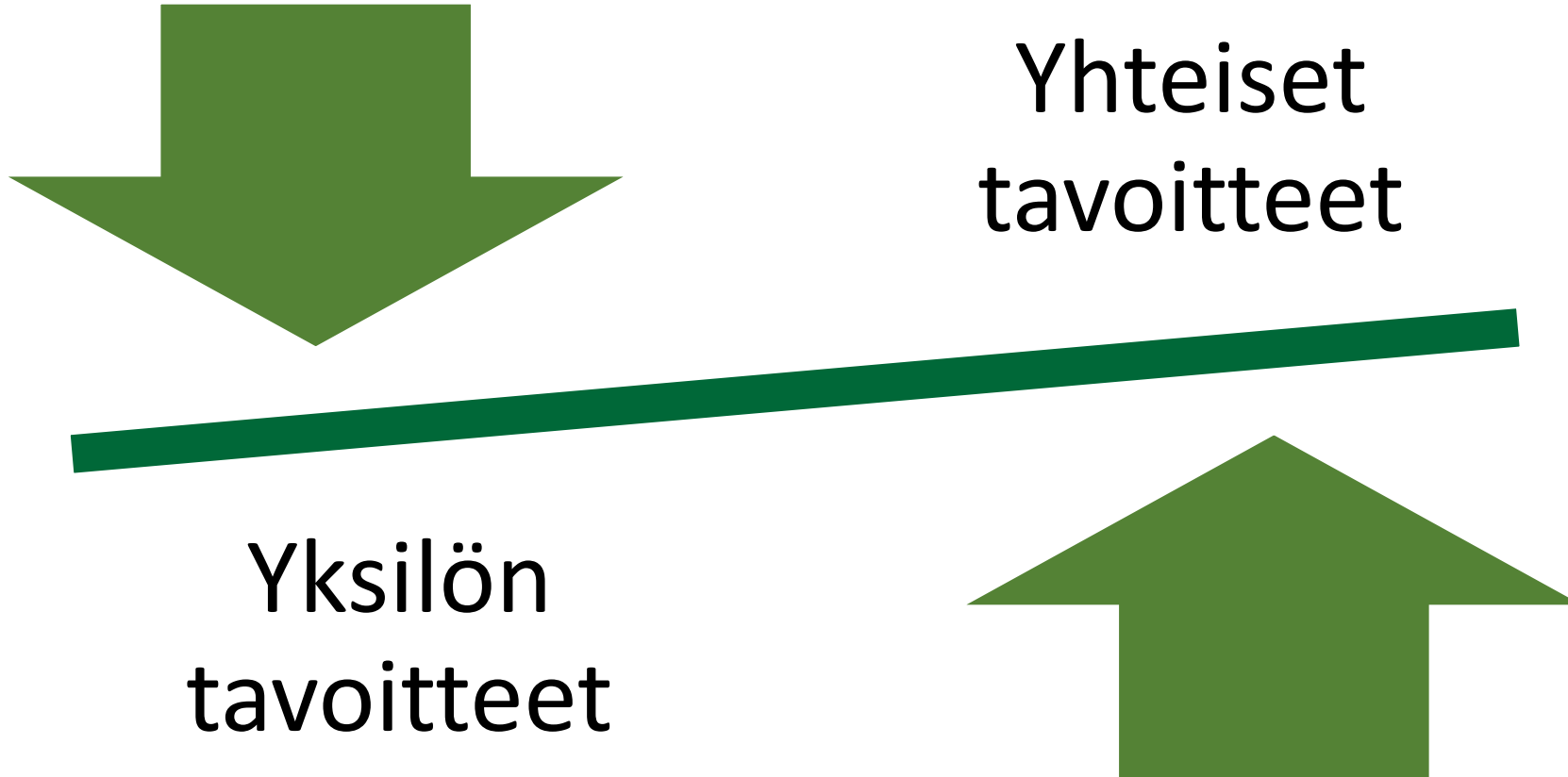


Keskusta

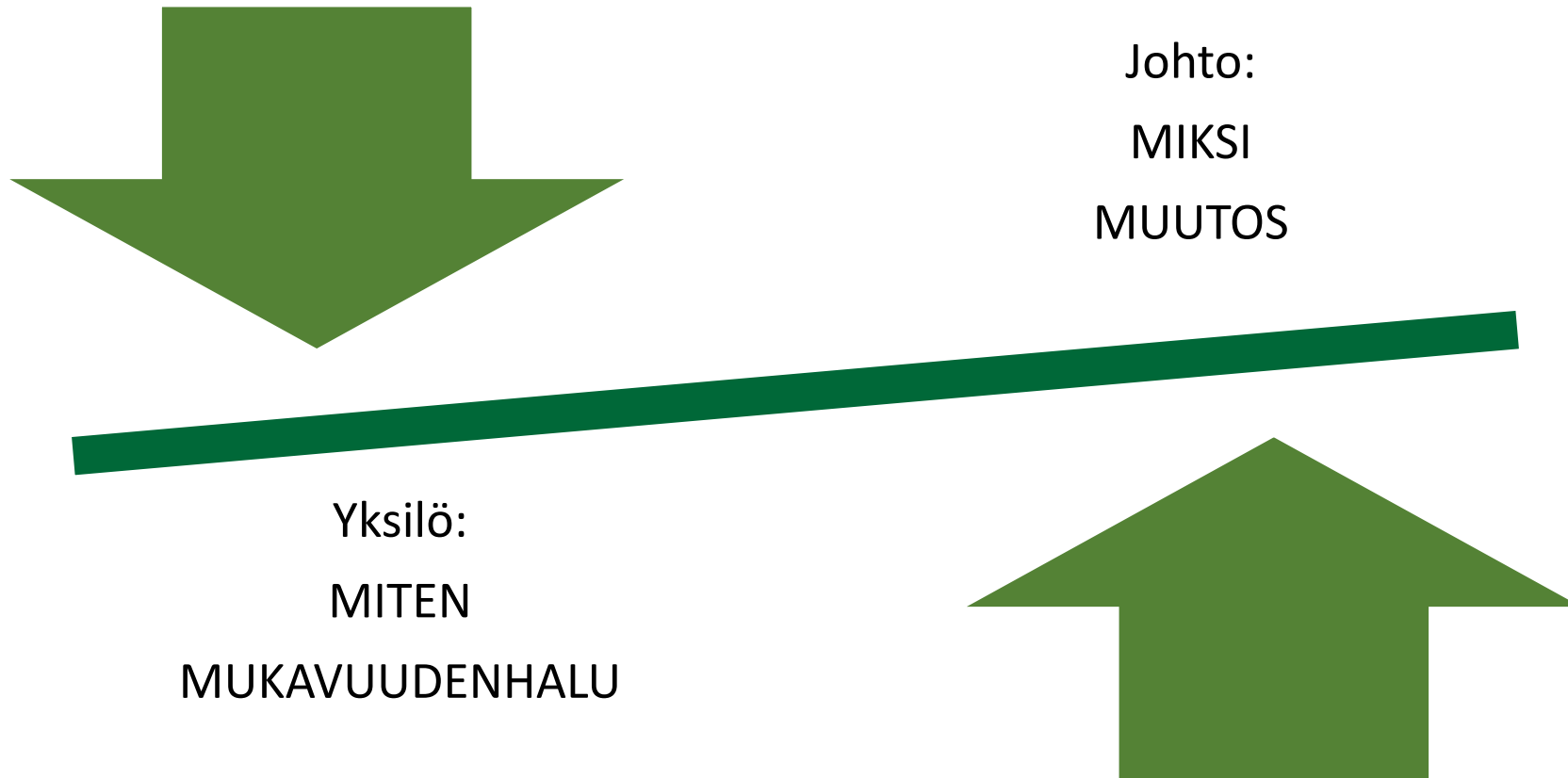
Johtaminen on jatkuvaa yhteensovittamista



Keskusta



Omien ja yhteisten tavoitteiden yhteensovittaminen



Keskusta

Yhteiset tavoitteet

- Kollektiivinen ymmärrys yhteisistä tavoitteista, niiden sisäistäminen ja omaksi ottamisen mahdollistaminen kaikille
- Yhteinen todellisuus ja sen säännöllinen tarkistaminen kuitenkin kuplautumatta
- Epämuodollinen ja muodollinen kollektiivi



Yksilön tavoitteet

- Miten minä nämä tavoitteet ymmärrän?
- Olenko päässyt itse vaikuttamaan niihin?
- Miten sitoutunut olen niihin?
- Henkilökohtainen jousto
- Palautemekanismi joka toimii (johtaa muutokseen)



Hyvä organisaatio ja johtamisen työkalut



Keskusta

Hyvä organisaatio

Purpose

Huokoisuus

Henkilökohtainen kehitys

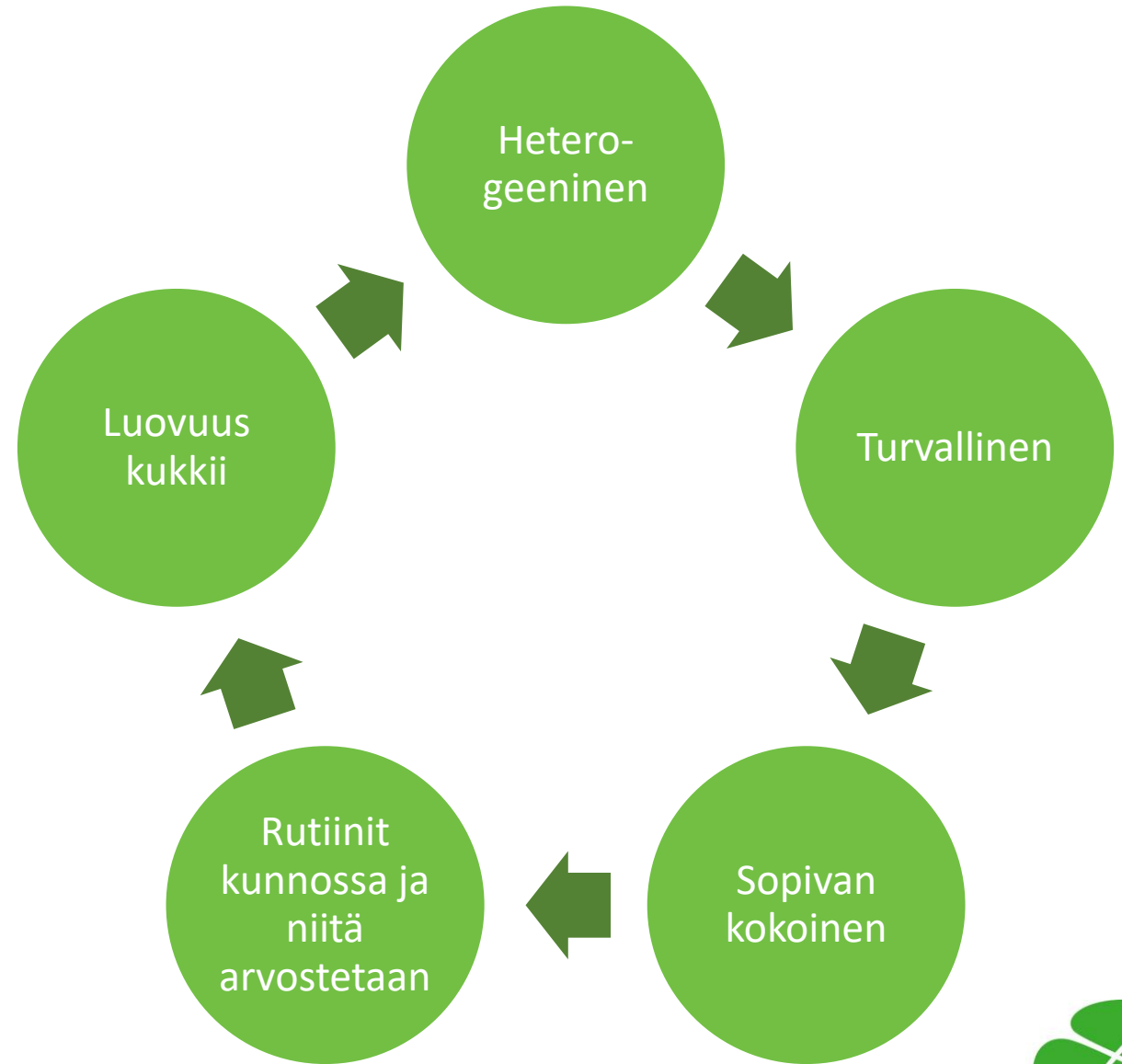


Keskusta

Hyvä tiimi

Kaikilla on sekä vertikaalista että horisontaalista tekemistä

Kaikilla on sekä luovaa työtä että rutiineja



Keskusta

Johtamisen työkalut

- Erotta ihmisten ja asioiden johtaminen
- Delegoi heti alaspäin kun voit: vastuu motivoi, mikromanageeraaminen ei
- Tunne oma tiimi ja tiedä sen vahvuudet ja heikkoudet ilman arvolatauksia
- Ole herkkä muutostarpeille myös kesken projektin



Johtamisen työkalut

- Konkretisoi ja aikatauluta strategiset tavoitteet > vuosikello ja sen pilkkominen osa-aikatauluihin, aikatauluta heti koko projekti
- Resurssoi kaikkien ymmärtävällä tavalla
 - Ennakointi (budjetti, ajankäyttö)
 - Mitä tehdään itse, mitä ostetaan, mihin haetaan kumppanit
 - Strategiset kumppanuudet, tekniset kumppanuudet
 - Tiimin valinta ja erikoistuminen, kaikki eivät tee kaikkea





Keskusta