

# Yhdistyksen voimavarat

## Ideoita toiminnan kehittämiseen



### Työnjako hallituksessa

Ideoita hallituksen työnjaon kehittämiseen

### Viestintä

Ideoita hallituksen sisäisen ja ulkoisen viestinnän kehittämiseen

### Kokouskäytännöt

Ideoita hallituksen kokouskäytäntöjen kehittämiseen

### Perehdytys

Miten perehdytämme uudet hallituksen jäsenet? Onko perehdytys vastavuoroista eli otammeko vastaan kehittämisideoita uusilta hallituksen jäseniltä?

### Kysymyksiä keskustelun tueksi:

- Miten työt yhdistyksessänne jakautuvat? Onko työnjako toimiva?
- Miten yhdistyksen voimavaroja voisi kasvattaa?
- Millaista tukea ja perehdytystä tarjoamme uusille toimijoille?
- Miten digitalisaation mahdollisuuksia hyödynnetään yhdistyksessä?
- Miten yhdistyksen jäseniä (tai muitakin toiminnassa olevia tai siitä kiinnostuneita ihmisiä) kuullaan?
- Olemmeko verkostoituneet muiden yhdistysten kanssa? Millaisia yhteistyön mahdollisuuksia meillä on?

### Muut vastuutehtävät

Mitä tehtäviä voisi jakaa muille kuin hallituksen jäsenille? (esim. somevastaava, tapahtumavastaava jne.)

### Tekijöiden saavuttaminen ja innostaminen

Mitä toimintatapoja meidän pitää kehittää, jotta saamme osallistettua isomman joukon yhdistyksen toimintaan? (viestintäkanavat, näkyvyys, digitaaliset välineet, vuorovaikutus, johtaminen jne)

### Yhteistyö muiden yhdistysten kanssa

Mitä voisimme tehdä yhdessä muiden kanssa?

**Uusi toimintatapa, työkalu tai asia, jota kokeilemme vuonna 2025:**