

Yhdistyksen voimavarat

Ideoita toiminnan kehittämiseen



Työnjako hallituksessa

Ideoita hallituksen työnjaon kehittämiseen

Viestintä

Ideoita hallituksen sisäisen ja ulkoisen viestinnän kehittämiseen

Kokouskäytännöt

Ideoita hallituksen kokouskäytäntöjen kehittämiseen

Perehdytys

Miten perehdytämme uudet hallituksen jäsenet? Onko perehdytys vastavuoroista eli otammeko vastaan kehittämisideoita uusilta hallituksen jäseniltä?

Kysymyksiä keskustelun tueksi:

- Miten työt yhdistyksessänne jakautuvat? Onko työnjako toimiva?
- Miten yhdistyksen voimavaroja voisi kasvattaa?
- Millaista tukea ja perehdytystä tarjoamme uusille toimijoille?
- Miten digitalisaation mahdollisuuksia hyödynnetään yhdistyksessä?
- Miten yhdistyksen jäseniä (tai muitakin toiminnassa olevia tai siitä kiinnostuneita ihmisiä) kuullaan?
- Olemmeko verkostoituneet muiden yhdistysten kanssa? Millaisia yhteistyön mahdollisuuksia meillä on?

Muut vastuutehtävät

Mitä tehtäviä voisi jakaa muille kuin hallituksen jäsenille? (esim. somevastaava, tapahtumavastaava jne.)

Tekijöiden saavuttaminen ja innostaminen

Mitä toimintatapoja meidän pitää kehittää, jotta saamme osallistettua isomman joukon yhdistyksen toimintaan? (viestintäkanavat, näkyvyys, digitaaliset välineet, vuorovaikutus, johtaminen jne)

Yhteistyö muiden yhdistysten kanssa

Mitä voisimme tehdä yhdessä muiden kanssa?

Uusi toimintatapa, työkalu tai asia, jota kokeilemme seuraavan vuoden aikana: