

Vastaanottava Keskusta ja jäsenpolun luominen

Keskustan Tulevaisuusakatemia

Ke 30.10.2024

Pia Mustonen ja Niina Vuori



Tulevaisuusakatemian kunnioittavan keskustelun pelisäännöt

- 1. Kuuntele** toisia. Ethän keskeytä tai käynnistä sivukeskusteluja. Kaikki saavat puhua ja tulla kuulluiksi.
 - 2. Ole läsnä ja kunnioita** toisia sekä luottamuksen ilmapiiriä. Jaa se, mitä itse haluat. Luottamukselliseksi määritellyt keskustelut ovat luottamuksellisia.
 - 3. Vaali rakentavaa ilmapiiriä.** Asioista saa olla silti eri mieltä. Kerro omista kokemuksistasi, voimme ymmärtää näin paremmin toisiamme. Koulutuksissa ihmettelemme yhdessä, kysymme ja saamme erehtyäkin.
 - 4. Jokainen meistä on vastuussa hyvästä keskustelukulttuurista.** Puhu toisille kunnioittavasti. Älä mene henkilökohtaisuuksiin, äläkä sano sosiaalisessa mediassakaan sellaisia asioita, joita et sanoisi kasvotusten. Käytä ymmärrettävää kieltä. Luomme yhdessä miellyttävän ilmapiirin.
 - 5. Emme hyväksy minkäänlaista häirintää ja syrjintää Keskustan toiminnassa.** Kaikilla on oikeus nauttia Keskustan toiminnasta ilman häirintää ja syrjintää, kiusaamista tai ahdistelua. Luomme toisillemme turvallisen ilmapiirin kunnioittamalla toinen toisiamme ja toistemme rajoja.
- Jos koet tai näet koulutuksissa epäasiallista kohtelua, tee häirintäilmoitus puolueen kanavissa: <https://keskusta.fi/hairintalomake/>





Keskustan Tulevaisuusakatemia

- kehittää keskustan jäsenten poliittisia, järjestöllisiä ja aatteellisia valmiuksia
- auttaa verkostoitumaan muiden keskustalaisten kanssa.

Vastaanottava Keskusta ja jäsenpolun luominen



Näitä teemoja käsittelemme tänään

- Vastaanottava yhdistystoiminta. Toiminnan merkityksellisyys, vastaanottavuus ja uuden oppiminen houkuttimina.
- Miten aktivoida uusia jäseniä mukaan?
- Erilaiset osallistumisen mahdollisuudet kokeiluun
- Uuden jäsenen juurtuminen ja sitouttaminen





Pohdi hetki itsekseksi

Kuka olen ja mitä haen yhdistystoiminnalta?

Kuinka motivoitunut olen tällä hetkellä omassa roolissani Keskustassa?

Mikä sinua erityisesti innostaa ja kiinnostaa tällä hetkellä?

Mikä mahdollisesti vähentää motivaatiotasi?





Toimintakulttuurin muutos

Vapaaehtoisuuden muodot muutoksessa

- Ihmiset eivät halua sitoutua pitkäjänteisesti (erityisesti luottamustehtävät)
- Rinnalle on tullut projektimainen ja kertaluontoinen tekeminen ja pop up-toiminta

Tarjonnan moninkertaistuminen

- Houkuttelevien toimintojen tarjonta lisääntyy ja kilpailu kiihtyy (erityisesti kaupungit)
- Mielikuvat ratkaisevat mihin lähdetään mukaan

Odotukset, osaaminen ja laatu korostuvat

- Yhdistystoiminnalta vaaditaan laatua ja tuloksia (jäsenet, viranomaiset, kumppanit)
- Paine ammattimaisuuteen kasvaa

Lähteet:

Juha Heikkala, luentomateriaali.

Tulevaisuuskaatsaus. Kohti tulevaisuuskestävää vapaaehtoistoimintaa 2023 . Kansalaisareena.





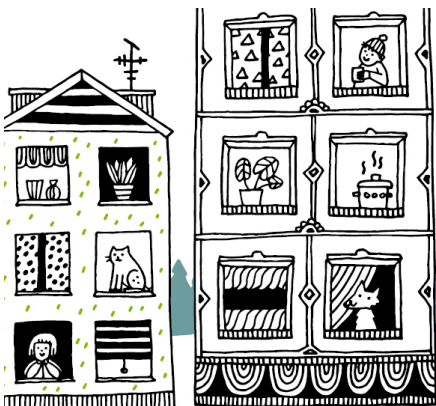
Nykyajan vapaaehtoinen

- Ei mielellään sitoudu (järjestön) toimintaan pitkäjänteisesti
 - Työskentele vapaaehtoisena silloin kun hänellä on aikaa
- Etsii henkilökohtaisten arvojen ja tarpeiden tyydytystä
- Haluaa tietää mitä hyötyä toiminnasta on

Osallisuuden ja koetun vaikuttavuuden merkitys korostuu.

Mistä uusia tekijöitä?

- Suurin haaste ei ole tavoittaa, puhutella, sekä houkutella mukaan ydinkannattajaryhmiä.
- Haasteena on saada puolueen jatkuvuuden ja monipuolisuuden näkökulmasta mukaan myös erityisesti **nuoret ja nuoret aikuiset, naiset, kaupunkialueilla asuvat** - ylipäättään ne ihmiset, jotka äänestävät tai voisivat kuvitella äänestävänsä Keskustaa, mutta jotka eivät halua poliittisesti aktiivisiksi.
- Miten saada kokonaan uusia jäseniä mukaan ?
- Miten saada suurempaa joukkoa eli rivijäseniä aktiivisemmiksi toimijoiksi?



*On rakennettava ja tuotava
esiin vapaaehtoistehtäviä
uudella tavalla.*



Keskusta



Mielikuvien rikkominen ja merkityksellisyyden löytäminen

- Yhteistä unelmaa pitää pystyä sanoittamaan



Keskusta

Olemmeko vastaanottava yhteisö?



Väki vähenee ja ikääntyy erityisesti maaseudulla.
Yhdistysten tulee olla avoimia ja kutsuvia kaikille jäsenilleen.

On tärkeää luoda ympäristö, jossa jokainen tuntee olevansa tervetullut ja arvostettu.

Kun jokainen tuntee itsensä tarpeelliseksi ja arvostetuksi, yhdistys voi kukoistaa ja vaikuttaa positiivisesti koko yhteisöön.

Tulevaisuuden kansalaistoiminnan kannalta vastaanottavuus yhdistyksissä ja järjestöissä on elintärkeää.

Meitä kaikkia tarvitaan!



Keskusta

Vastaanottava ja saavutettava yhdistystoiminta

”

Uudet tervetuloa

– nähdään vanhalla paikalla!

Kysy lisää Vesalta!



”



Keskusta

Teemoja

(Maaseudun Sivistysliiton kampanja 2024)

Vastaanottavuus

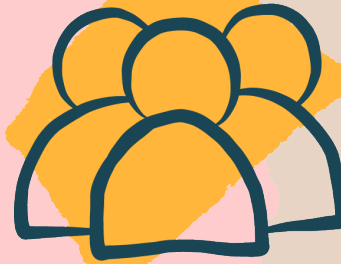
Yhdenvertaisuus, ymmärrys moninaisuudesta

Uusien ihmisten kohtaaminen

Ylisukupolvisuus, monikulttuurisuus

Epäasialliseen käytökseen puuttuminen

Turvallisempi tila



Saavutettavuus

Saavutettavammat digipalvelut

Saavutettavat dokumentit

Saavutettavuus somessa

Ymmärrettävä kieli



Keskusta

Vastaanottavuus

- yhdenvertaisuuden, osallisuuden ja hyvien väestösuhteiden tosiasiallista toteutumista yhteiskunnassa.
- kuinka kohtaamme toisemme?
- valmiutta vuoropuheluun ja arvostavaan vuorovaikutukseen
- kykyä astella hetki toisen saappaissa
- erilaisten tarpeiden huomioimista
- osallistumisen esteiden kartoitusta ja niiden poistoa
- hyvää suunnittelua ja tulevaisuuteen tähtäävää toimintaa



Vastaanottava Keskusta?



Keskusta

Lampaista kiinnostuneille, ei lampaanomistajille!



Katso koko materiaali
[MSL verkko-opistossa.](#)



Keskusta

A photograph of a stone path winding through a green lawn. The path is made of irregularly shaped, light-colored stones, and the grass is lush and green. The path leads from the bottom left towards the top right of the frame.

(Uusia) Polkuja Keskustaan - Caseja

- Kuntapolitiikkaan kylmiltään
- Arjen ja oman ympäristön merkitykselliset asiat
- Yhteinen asia yhdistää

Vastaanottavuutta lisääviä
rakenteita ja toimintatapoja

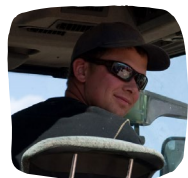
Miten luoda motivoiva ja
sitouttava jäsenpolku?



Keskusta

Tähän kuvaan on koottu kaikki jäsenyydet ja heidät on asemoitu kuvaan oman "poliittisen aktiivisuuden" ja heidän oman etenemisvaiheen mukaan. Jokaisella on oma tavoitetasonsa. Vain ehkä Maija tähtää kunnanvaltuustoa pidemmälle. Kuvio kertoo hyvin sen, että vedenjakajan alapuolella olisi jäsenpotentiaalia, jos jäsenyys nähtäisiin laajemmin ja erilaiset tavat olla jäsen hyväksyttäisiin ja heistä oltaisiin kiinnostuneita.

Nykyiset jäsenet



Mikko



Maija



Pentti

Jäsenpotentiaali



Tiina



Saku

Ministerit
Puoluejohto

Kansanedustajat

Puoluehallitus

Kunnanvaltuutetut

Kuntavaaliehdokkaiksi lähtevät

Omaa tulevaisuuden poliittista toimintaa ja roolia pohtivat

Jollain tavalla (poliittisesta) vaikuttamisesta kiinnostuneet

Politiikasta astetta enemmän kiinnostuneet

Keskustaa (joskus) äänestävät

Matala kynnyks tai ei kynnystä ollenkaan!



- Kynnystä mukaan tuloon kannattaa madaltaa järjestämällä avointa, matalan kynnyksen arkista toimintaa ja tilaisuuksia,
- esimerkiksi toisten järjestöjen ja sidosryhmien kanssa.
- Potentiaalinen jäsen pääsee "haistelemaan" tunnelmaa sekä toimintaa ja tutustumaan ihmisiin etukäteen.

Muista, että että nämä tilaisuudet on suunnattu ennen kaikkea niille, jotka eivät keskustan poliittisiin tilaisuuksiin koskaan uskaltaisi tulla. Tilaisuuksissa ei ole tarkoitus kerätä nimiä jäsenlistaan.

Jokaisesta tilaisuudessa voi syntyä kuitenkin edes joku uusi keskustan äänestäjäksi ryhtyvä!

Miten näymme oman alueemme tapahtumissa?
Ovatko esitteet ja yhteystiedot ajan tasalla?



Keskusta

”

Mukaan en enää oikein pääse,
koska ei vaan ole rahaa
eikä kulkuneuvoa.
Minimieläke josta ei paljoa jää.
Loppukuusta nälissään jne.

Kokemus on, että olisin tervetullut,
mutta koen jääväni kaikesta
ulkopuolelle.

Ite-Pekka ”

Mistä koostuu
vastaanottava ja
saavutettava
kansalaistoiminta?

Mitkä asiat estävät osallistumista?

- Kuinka taloudellinen, sosiaalinen ja maantieteellinen saavutettavuus toteutuu?
- Mukaan ottava vai ulos sulkeva?



Askelia saavutettavamman ja vastaanottavamman tapahtuman tekemiseen

1. Suunnittelu. "Kynnysten kartoitusta" yhdessä. Asiakaspolkujen pohdintaa käyttäjien kanssa.

- Nykytilanne?
- Kokemusasiantuntijat
- Kyselyt, katselmukset
- Rekrytoinnit, eri taustoista tulevat vapaaehtoiset, osallistujat, esiintyjät

2. Viestintä. Saavutettavuus kaikissa materiaaleissa. Kerro esteistä/esteettömyydestä. Miten tapahtumasta kerrotaan, kieli, kuvat, kelle tapahtuma näyttäisi olevan tarkoitettu?

- Tekstit ja tummuuskontrastit
- Tarkemmat esteettömyystiedot
- Toivota kaikki tervetulleiksi
- Yhteiset periaatteet



Askelia saavutettavamman ja vastaanottavamman tapahtuman tekemiseen

- 3. Hinnoittelu
- 4. Tilat, kulkureitit ja tapahtumapaikat
- 5. Yhteiset pelisäännöt

- maksuttomuus
- osin maksuton ohjelma
- porrastettu hinnoittelu
- avustajakäytännöt
- kyydit/
kimppakyydit ja niiden
hinnoittelu/maksuttomuus

- sisäänkäynnit, WC:t,
parkkipaikat, katsomot...
- Opasteet
- Käytä
saavutettavuussymboleita

-Turvallisemman tilan
periaatteet
- Häirintäyhdyshenkilö
- Erätauko tm. Rakentavan
vuoropuhelun pelisäännöt



https://www.kulttuuriakaikille.fi/saavutettavuus_symboleja_viestintaan_kulttuuria_kaikille_palvelun_symbolipankki



Keskusta

Turvallisemman tilan periaatteet

- **Turvallisemman tilan periaatteisiin voivat kuulua esimerkiksi avoimuus ja ennakkoluulottomuus, kannustavuus, tilan antaminen, osallistaminen ja puheenvuoron antaminen kaikille, kunnioitus, koskemattomuus sekä oikeus oman identiteetin itsemääritykseen.**
- Turvallisemman tilan periaatteissa kiellettyjä asioita voivat olla esimerkiksi syrjintä ja syrjivä puhe, väheksyminen, häirintä, vihamielisyys ja poissulkeminen. Kiellettyä ovat myös henkilöiden ominaisuuksiin liittyvien stereotyyppien toisintaminen sekä ääneen lausutut oletukset toisten osallistujien ominaisuuksista, kuten uskonnosta tai kansallisuudesta.
- Turvallisemman tilan periaatteiden tarkoitus on saada ihmiset ennakoivasti miettimään omaa käytöstään sekä luoda osallisuuden kokemusta sillä, että kaikki ovat mukana ja vastuussa sosiaalisten tilojen luomisesta.
- Lähteet: Mielenterveystalo, Partiolaiset, SYL



Häirintäyhdyshenkilö

- **Tapahtumiin voi nimetä häirintäyhdyshenkilöt ja kertoa tapahtuman alussa sovituista periaatteista ja esitellä häirintäyhdyshenkilöt.**
- Häirintäyhdyshenkilöt tarjoavat apua, tukea ja neuvoja osallistujille, jotka ovat kokeneet häirintää tai haluavat puhua itseensä tai muihin kohdistuneesta asiattomasta käytöksestä.
- Tapahtumissa järjestyksenvalvojat hoitavat järjestyksenpidon. Häirintäyhdyshenkilö ei ole myöskään tuomari, vaan voi auttaa tilanteissa eteenpäin, eikä ryhdy koskaan toimenpiteisiin ilman asianomaisen lupaa.



Rakentavan keskustelun pelisäännöt

1. **Kuuntele toisia**, älä keskeytä tai käynnistä sivukeskusteluja. *”Jokaisella täytyy olla mahdollisuus rauhassa kertoa omista näkemyksistään. On tärkeää, että emme keskeytä toisiamme emmekä supise vierustoverin kanssa.”*
 2. **Liity** toisten puheeseen ja käytä arkikieltä. *”Erätauko-keskustelussa on tavoitteena, että yritämme liittää omat sanomisemme siihen, mitä toiset ovat tuoneet esiin keskustelussa. Pyritään puhumaan arkikielisesti ja välttämään erikoistermejä.”*
 3. **Kerro omasta kokemuksesta**. *”Jotta voimme ymmärtää paremmin käsiteltävää asiaa ja toisiamme, niin on hyvä puhua omista kokemuksista. Tämä tarkoittaa, että kerrotaan toisille, mitkä asiat, tapahtumat ja tilanteet ovat vaikuttaneet omiin näkemyksiimme.”*
 4. **Puhuttele** muita suoraan ja kysy heidän näkemyksiään. *”Yhteisen keskustelun muodostumista helpottaa kun osoitamme sanamme toisille keskustelijoille, puhuttelemme toisiamme etunimeltä ja kysymme suoraan toisten näkemyksiä.”*
 5. **Ole läsnä** ja kunnioita toisia sekä luottamuksen ilmapiiriä. *”Erätauko-keskustelussa on tärkeää, että keskitymme kokonaan toisiimme ja käsitellyn asian ymmärtämiseen. Kunnioitetaan ihmisten erilaisia näkemyksiä. Pidetään keskustelu luottamuksellisena, jotta jokainen voi puhua mahdollisimman vapaasti.”*
 6. **Etsi ja kokoa**. Työstä rohkeasti esiin tulevia ristiriitoja ja etsi piiloon jääneitä asioita. *”Erätauko-keskustelun on tarkoitus olla turvallinen tilanne, jossa voidaan myös käsitellä ristiriitoja. Lisäksi on tärkeää etsiä asioita, jotka syystä tai toisesta ovat jääneet huomaamatta. Lopuksi voimme yhdessä tutkia, miten keskustelussa esiin tulleet näkökulmat liittyvät toisiinsa.”*
- **TUTUSTU ERÄTAUKO –KESKUSTELUMENETELMÄÄN:**
<https://www.eratauko.fi/>



Uuden jäsenen kohtaaminen



- Jäsenen juurtumiseen toimintaan vaikuttaa se, millaisen ensivaikutelman hän saa toiminnasta (vai saako ollenkaan?)
- Kiinnostuksen kohteiden kartoittaminen
 - Kysy ja kuuntele millaisia toiveita uusilla jäsenillä on.
 - Vuoropuhelun rakentaminen yhteisen tekemisen ympärille.



Kevytvapaaehtoisuus polkuna yhdistyksen toimintaan



- Kevytvapaaehtoisuus on kertaluontoista/lyhytkestoista, (arvojen mukaista) matalan kynnyksen toimintaa.
- Se tekee myös järjestön toiminnasta näkyvää paikallisessa yhteisössä sekä madaltaa kynnystä tulla mukaan toimintaan sekä jäseneksi.
- Projektimainen työskentely kiinnostaa, koska sillä on selkeä alku- ja päätepiste. Tällöin vapaaehtoinen pystyy paremmin hahmottamaan miten asia vaikuttaa hänen arjessaan.
 - Huomioidaan eri elämäntilanteet

Mitä kevytvapaaehtoisuus voisi olla Keskustan toiminnassa?

Pop up –toiminnan ja kevytvapaaehtoisuuden hyödyntäminen osana yhdistystoimintaa

- **Vaatii yhdistykseltä:**

- Joustavuutta ja mahdollisesti toimintatapojen muutosta
- Koordinoivaa otetta ja tehtävien jakoa (pilkkominen, tehtäväkuvaukset jne.)
- Viestintätapojen pohdintaa
 - Mistä tavoitamme kevytvapaaehtoiset?

- **Antaa yhdistykselle:**

- Näkyvyyttä
- Pysyminen ajankohtaisena (reagoiminen ajankohtaisiin ilmiöihin)
- Voimavaroja: uusia ihmisiä ja verkostoja
- Toimintamuotojen monipuolistuminen
- Mahdollisesti uusia jäseniä



Mikä motivoi sitoutumaan?

”Jos haluat pyytää käsiä,
on ensin kosketettava
sydämiä”

John C. Maxwell

Merkitystaso

esimerkiksi tunnekokemus, uusi
merkityksellisyys elämälle jne.

Tunnetaso

tuntemuksia ja kokemuksia

Toiminnan taso

Kuntosalikerhoon osallistuminen,
teatteriretki

Sitoutuminen toimintaan
kasvaa, mitä syvällisempi
merkitys toiminnalla on
ihmiselle itselleen.

Jakaudutaan pienryhmiin

Ryhmäkeskustelu

Teema 1: Millaisia jäseneksi liittymiseen motivoivia ja sitä estäviä tekijöitä tunnistatte?

Teema 2: Miten Keskustan järjestötoimintaa voisi suunnitella ja uudistaa vastaanottavammaksi ja saavutettavammaksi?

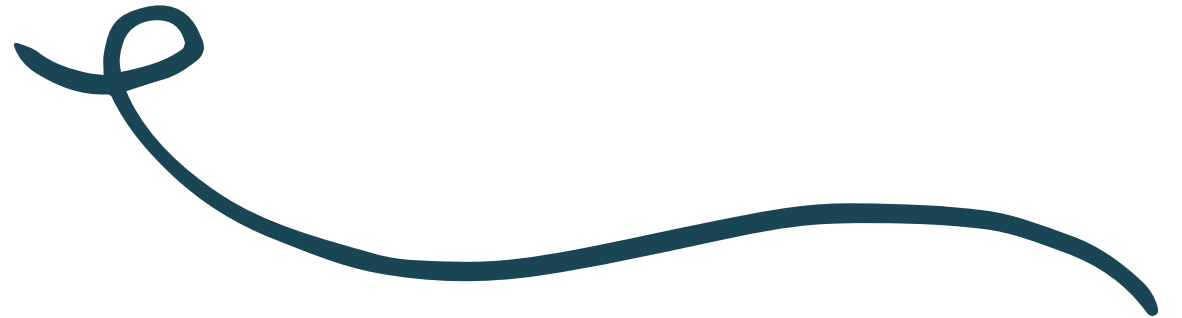
Teema 3. Miten kevytvapaaehtoisuutta ja pop up-toimintaa voisi hyödyntää enemmän Keskustalaisten yhdistysten toiminnassa? Mitä vapaaehtoistehtäviä voisi tehdä ilman, että tarvitsee sitoutua pidemmäksi aikaa esimerkiksi hallituksen jäseneksi? Miten tarjota innostavia tehtäviä rivijäsenille?

Teema 4: Kuinka tärkeäksi koette ja miten voisi jalkauttaa paikallistasolle turvallisemman tilan periaatteet, rakentavan keskustelun pelisäännöt ja muut vastaanottavuutta tukevat rakenteet?



Keskusta

Lopuksi



Keskusta

Erilaiset osallistumisen mahdollisuudet
kokeiluun.

Pop up -toiminnan, kevytyhdistysten ja
vapaaehtoistyön mallit esimerkkinä.



Vältä Kaikki tai ei mitään -ajattelua. Ymmärrä erilaisia jäseniä

Anna tilaa
kaikenlaisille
jäsenyystypeille.

Anna jäsenyyden
kasvulle ja eri
elämäntilanteille
aikaa.

Kaikki eivät halua
heti ehdokkaaksi
vaaleihin

Muista kiittää ja
palkita erityisesti
ahkeria tekijöitä,
mutta älä väheksy
vähemmän
touhukkaita!

Jokainen keskustan jäsen,
myös se passiivinen, on
puolueen jäsenmäärän,
jäsenmaksun,
äänestäjäpotentiaalin ja
sitoutumisen näkökulmasta
tärkeä.



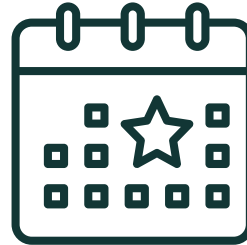
Mitä keskusta tarjoaa jäsenelle? Mistä jäsenyys koostuu?



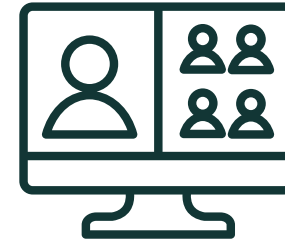
Valmiin vaikuttamisorganisaation. Keskusta on väylä hoitaa asioita kuntatasolta EU tasolle



Verkostot; valtakunnallinen kuntapäättäjätverkosto, keskustayrittäjät, työryhmät



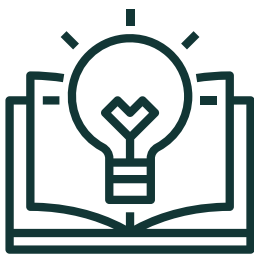
Kokoukset; piirikokoukset, kunnallisjärjestön kokoukset, kunta- ja paikallisyhdistyksen kokoukset, puoluevaltuusto, puoluekokous



Digitaalinen viestintä & webinaarit; K-studiot, podcastit ja muut ajankohtaiswebinaarit



Vapamuotoiset tilaisuudet, mm. risteilyt, uusien ehdokkaiden kahvit, jouluruokailu



Koulutusta, mm. politiikkaan ja viestintään liittyen. Infoa,



Tukea esim. mielipidekirjoituksiin ja vaikuttamiseen. Ehdokastuki & tukiryhmät.



Ajankohtainen tieto & taustat politiikasta. Tietoa myös miten kunnallisjärjestö, kuntayhdistys ja paikallisyhdistys toimii



Ystäviä ja yhteisön, joka jakaa samoja arvoja. Sisärjestöt.



Keskusta

Jäsenkokemus – miten voisimme kehittää toimintaamme?

- Miten uusi jäsen vastaanotetaan?
Mitä säännöllisiä tapahtumia, muutakin kuin kokouksia voisi olla?
- Miten päästäisiin lähemmäs personoitua viestintää?
- Miten jäseniä osallistetaan yhteiseen päätöksentekoon?
- Miten nuoria aktivoidaan?
Miten saamme enemmän näkyvyyttä tehdyille työlle?
- Millaisia ovat hyvät, paikalliset ja uniikit jäsenedut?
- Miten nettisivut palvelevat ja houkuttelevat osallistumaan?
- Millaista koulutustarjontaa tarvitaan?
- Miten jäsenen päämäärä ja tavoitteet selvitetään? (vrt. urheilu)
- Onko tehtävät selkeitä?
(jäsenvastaava/tiimi)
- Miten houkutellaan ja pidetään kiinni järjestöaktiiveista?



Ennen kaikkea...

**Henkilökohtaista kutsua ei
kannata aliarvioida!**

**Kerro sopivan tilaisuuden tullen
merkityksellisestä
toiminnastanne tutuille ja kutsu
mukaan!**



Keskustan Tulevaisuusakatemia

Syksyn 2024 koulutukset

Syyskuu

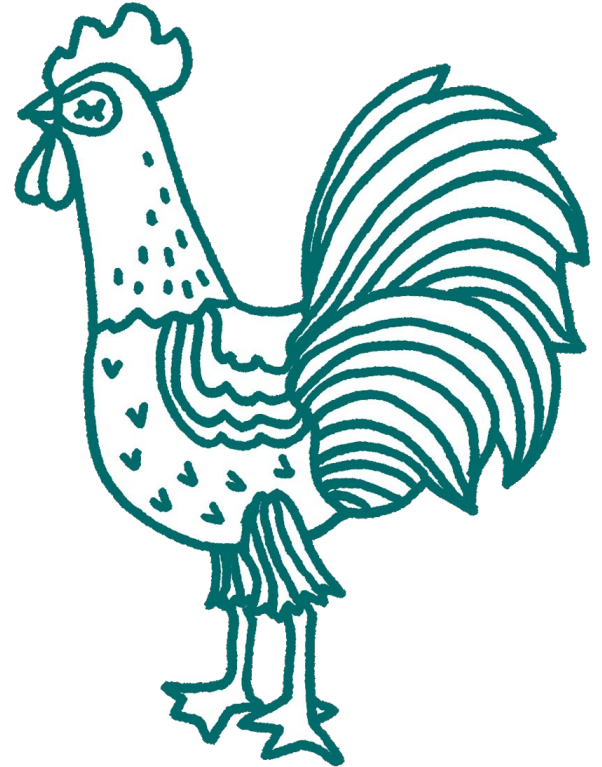
- Ke 11.9. klo 18- 20 Vaikuttaminen kiinnostaa – minustako ehdokas?
- Ke 18.9. klo 18- 20 Keskusta tutuksi
- La 21.9. klo 10- 15 Ihmisten kohtaaminen ja esiintymistaidot
- Ke 25.9. klo 18- 20 Ehdokashankinta, - huolto ja kampanjointi

Lokakuu

- Ke 2.10. klo 18- 20 Someviestintä I
- Ke 9.10. klo 18- 20 Vaalitoiminnan rahoitus
- Ke 23.10. klo 18- 20 Opi johtamaan innostavasti vapaaehtoisia
- Ke 30.10. klo 18- 20 Vastaanottava Keskusta ja jäsenpolun luominen

Marraskuu

- Ke 6.11. klo 18- 20 Ehdokashankinta, - huolto ja kampanjointi
- Ke 13.11. klo 18- 20 Someviestintä I



Ilmoittaudu koulutuksiin osoitteessa keskusta.fi/ajankohtaista/koulutukset/



MAASEUDUN
SIVISTYSLIITTO



Keskusta

KESKUSTAN TULEVAISUUSAKATEMIA



Vaikuttaminen ja vuorovaikutus	Viestintä ja markkinointi	Kansainvälisyys-osaaminen	Tulevaisuus-osaaminen	Järjestöhallinto	Keskustalainen lähipolitiikka	Ehdokas-valmennus	Keskusta-aate ja -politiikka tutuksi
Ihmisten kohtaaminen ja esiintymistäidot I	Yhdistysviestinnän suunnittelu, järjestöllisen viestinnän perusteet	Keskusta puolueena kansainvälisessä ympäristössä	Tulevaisuuden ennakointi	Puheenjohtajan rooli ja tehtävät	Miten kunnallinen päätöksenteko toimii?	Ehdokashankinta - huolto ja kampanjointi	Keskusta-aate pähkinäkuoressa
Vaikuta kirjoittamalla I	Someviestintä I	EU-politiikan perusteet	Suomalaisten käyttäytymisessä tapahtuvat muutokset	Sihteerin, rahastonhoitajan ja jäsenrekisterivastavan rooli ja tehtävät	Miten hyvinvointialueen päätöksenteko toimii?	Vaikuttaminen kiinnostaa - minustako ehdokas?	Keskusta tutuksi
Puhetaito ja poliittinen argumentointi	Tapahtuman järjestäminen	EU-vaikuttajataidot	Tekoäly	Yhdistyksen toiminnan kehittäminen ja suunnittelu	Demokratiataidot: edustuksellinen demokratia ja kuntalais- ja asukas-osallisuus	Ehdokasvalmennukset eri vaaleissa	
Opi johtamaan innostavasti vapaaehtoisia.	Vastaanottava Keskusta ja jäsenpolun luominen			Kokoustekniikka	Valtuustoryhmän toiminta		
Keskustavaikuttajan esiintymistäidot II	Someviestintä II			Turvallisempi tila, häirintä ja yhdenvertaisuus	Päätäjän ja viranhaltijan toimiva yhteistyö		
Vaikuta kirjoittamalla II	Poliittikobrändin ja ilmiön rakentaminen			Vaalitoiminnan rahoitus	Kuntapäätävä ja keskustan ohjelmat		
Erätauko-ohjaajakoulutus				Piirihallituksen perehdytys	Aluepäätävä ja keskustan ohjelmat		
Poliitikon vuorovaikutus- ja neuvottelutaidot				JHO - Järjestön hallitusosaaja			

Keskustavaikuttaja-valmennus 2-3 vuoden välein

Tulevaisuuskihdyttämö nuorille 2-3 vuoden välein

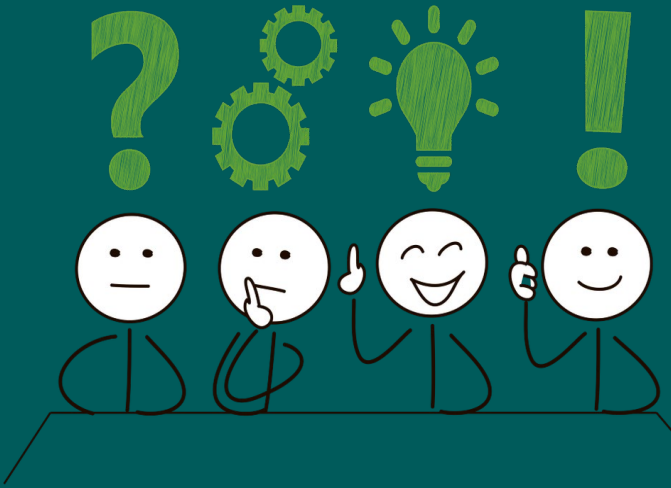
Mentorointi



Keskusta

Palaute

Mitä vien koulutuksesta mukamani omaan
yhdistykseen/piiriin?



Keskusta

MSL tarjoaa taloudellista tukea koulutukselliseen toimintaan



Tiesithän, että MSL:n jäsenjärjestöt ja niihin kuuluvat yhdistykset voivat saadatoimintaansa koulutustukea? Taloudellista tukea saa sellaiseen toimintaan, jossa:

- on koulutuksellista sisältöä
- on kouluttaja tai kouluttajia, jotka voivat olla myös asiaanperehtyneitä yhdistyksen jäseniä
- on vähintään 7 osallistujaa ja
- josta tulee yhdistykselle kuluja.

Lue lisää: msl.fi/koulutus/koulutustuki



Keskusta

Keskustan Tulevaisuusakatemia

Niina Vuori

Koulutussuunnittelija

Niina.vuori@msl.fi

p. 040 774 9378



Keskusta