

Vinkkejä aate- ja aloiteillan järjestämiseen

Liittokokousaloitteet ovat yksi tapa vaikuttaa Keskustanuorten poliittiseen linjaan ja vaikuttamistyöhön.

Aloitteiden määrä ei ole itseisarvo eikä mittari piirin aktiivisuudesta. *Huolella ideoitu ja hyvin laadittu aloite on vaikuttava*, ja hyödyttää koko liiton vaikuttamistyötä.

Liittokokoukselle tulee vuosittain paljon aloitteita, ja kaikkia niitä ei pystytä millään edistämään yhtä aktiivisesti. Siksi on hyvä pohtia, mihin asiaan on olennaista saada liittokokouksen kanta. Asia voi edetä tehokkaammin ja saada enemmän näkyvyyttä esimerkiksi suoralla yhteydenotolla päättäjiin, piirin omalla kannanotolla tai mielipidekirjoituksella.

Aloitteita tehdessä on hyvä miettiä, onko aiheesta jo linjattu Keskustanuorten ohjelmissa tai aikaisemmissa kokouksissa. Asia saattaa olla myös sellainen, että se kannattaisi ennemmin pyrkiä sisällyttämään johonkin liitossa valmisteilla olevaan ohjelmaan.

Vinkkejä aloiteillan juoksutukseen:

Ajatusten virittäminen

Tyhjästä syntyy harvoin hyviä ideoita. Tilaisuudessa voi olla etukäteen sovittu alustus, joka virittelee ajatuksia arvoista, politiikan päämääristä tai jostain tietystä aihepiiristä. Alustuksen voi pyytää joltain paikalliselta tai valtakunnalliselta keskustavaikuttajalta. Toisaalta kannattaa harkita alustajaksi myös ihmistä politiikan ulkopuolelta, esim. tietyn alan asiantuntijaa, toisen järjestön edustajaa tai vaikka kulttuurialan vaikuttajaa, yrittäjää, pappia, filosofia jne.

Ajatusten virittämiseksi kannattaa tutustua aikaisempien vuosien liittokokousasiakirjoihin. Voitte pohtia yhdessä, millaiset aloitteet ovat mielestänne hyviä. Miksi?

Ideointi

Jos yhtään ideaa aloitteeksi ei ole valmiina, on hyvä lähteä liikkeelle esimerkiksi seuraavista kysymyksistä:

- Millaiset teemat ovat piirinne vaikuttamistyössä tärkeitä?
- Millaisia yhteiskunnallisia muutostarpeita olette huomanneet lähiympäristössänne?
- Onko yhteiskunnassa noussut viimeisen vuoden aikana esille joku uusi asia/kehityssuunta, johon Keskustanuorilla olisi hyvä olla linja?
- Millainen on mielestänne tavoiteltava tulevaisuus asian x suhteen ja miten sinne päästään?

100 ideaa

Ideoiden syntymisessä auttaa ilmapiiri, jossa kaikenlaiset spontaanitkin ideat ovat sallittuja! Tavoitteeksi voi ottaa, että jokainen osallistuja tai koko ryhmä yhdessä keksii tiiviissä aikataulussa x määrän ideoita. Esim. jokainen keksii 10 minuutissa 10 ideaa otsikkotasolla tai koko ryhmä keksii 50 ideaa 15 minuutissa. Huonoja ideoita ei ole!

Ideoiden karsiminen

Kaikkia ideoinnin pohjalta syntyneitä ajatuksia ei ole välttämättä mielekästä työstää aloitteiksi.

Värikoodit

Ideoiden karsimiseen voi käyttää esimerkiksi värikoodeja niin, että jokainen merkitsee kunkin idean kohdalle esim. tussilla oman kantansa. Tämän karsinnan pohjalta valitaan aloitteet, joita lähdetään valmistelemaan eteenpäin.

Vihreä väri= Ehdotuksen kannattaminen

Punainen väri= Epäily tai vastustaminen

Keltainen tai oranssi väri= Ehdotus vaatii selventämistä

5 X Miksi?

Jokaisen alustavan idean kohdalla kysytään viisi kertaa miksi. Esim. Miksi tämä olisi tärkeää? Koska se säästäisi rahaa. Miksi se säästäisi rahaa? Ja niin edelleen. Tämä metodi pakottaa konkretisoimaan asiaa.

Huonot ideat hyväksi

Käännä huonot ideat hyväksi

1. Valitse ensin huono ideasi.
2. Analysoi ideasi huonoja puolia:
 - Mikä ideassa on huonoa?
 - Miksi idea on huono?
 - Onko olemassa muita asioita samalla ominaisuudella, mutta ne eivät ole huonoja?
 - Mikä ero niissä on ideaasi?
3. Analysoi ideasi hyviä puolia:
 - Mikä ideassa on hyvää?
 - Miksi idea on hyvä?
 - Onko olemassa muita asioita samalla ominaisuudella, mutta ne eivät ole hyviä?
 - Mikä ero niissä on ideaasi?
4. Kehitä ideaasi eteenpäin. Voit pohtia esimerkiksi:
 - Pohdi, mikä ideassasi on hyvää ja miten pidät siitä kiinni.
 - Mieti, mikä ideassa on huonoa ja muuta se sitten hyväksi.
 - Muuta ideasi kontekstia ja luo jotain yllättävää.

Lähde: Arter.fi

Aloitteen laatiminen

Tavoitteena on, että puheenjohtaja tai toiminnanjohtaja ei valmistele aloitteita yksin. Aloitteiden tekeminen (kirjoittaminen, tiedonhaku jne.) on jäsenille oppimiskokemus. Voitte hyödyntää aloitteiden työstämisessä esimerkiksi Kumuloituva ryhmä -menetelmää.

Kumuloituva ryhmä

Ensin jokainen syventyy aiheeseen hetken aikaa itsekseen. Sitten pareittain vertaillaan tietoja ja näkemyksiä aiheesta ja työstetään ajatuksia eteenpäin (tarvittaessa myös etsitään tietoa). Sitten parit yhdistyvät ryhmiksi ja ajatuksia työstetään edelleen isommassa porukassa. Lopuksi osallistujat kokoontuvat yhteen ja tilaisuuden vetäjä kokoaa ryhmien ajatukset kaikkien nähtäville. Lopussa kootaan aloite syntyneistä ajatuksista. Jos joku asia kaipaa vielä selvittämistä, jakakaa vastuuta kaikille kiinnostuneille.