

Vapaaehtoisten johtaminen

Keskustapäivät 31.1.2026 Vantaa

Suvi Louhelainen

KUKA SUVI?

"Eletään eteenpäin"

- Suomen Kylät ry:n toiminnanjohtaja 11/2024 alk.
- Keskustan puoluetoimisto, kehitysasiantuntija 2022-2024
- Kehitys- ja esihenkilötehtävät: Suomen Hippos ry, Hevosopisto Oy
- Lopen Keskustan valtuustoryhmän pj
Lopen kunnanhallituksen jäsen
Hämeen maakuntavaltuuston 2. vpj
Etelä-Hämeen Keskustan maakuntavaltuustoryhmän pj 2025 ->
- Lopen kunnanvaltuuston puheenjohtaja
Hämeen maakuntavaltuutettu 2021-2025
- Lopen Keskustan kunnallisjärjestön pj 2022-2024
- Aktiivinen kylä- ja raviseuratoimija
- Rakastaa kauniita hevosia





- Miksi ihmiset tulevat mukaan poliittiseen järjestötoimintaan ?

Ihmisten motiivien ymmärtäminen tekee johtamisesta helpompaa

- Poliittinen järjestötoiminta on tapa muuttaa maailmaa
- Jokainen rooli on merkityksellinen
- Tarvitsemme erilaisia ihmisiä, erilaisia osaajia, erilaisilla motivaatioilla

Järjestötoiminnan kenttä muuttuu – ja niin se on aina tehnyt

- Jatkuvasti muuttuva maailma ja työelämä ympärille, muuttaa suomalaisten
 - Mahdollisuuksia osallistua
 - Ajankäyttöä
 - Jaksamista ja motivaatiota osallistua
- Perinteiset rakenteet ja toimintamallit eivät kiehdo kaikkia
- Kasvokkaisten kohtaamisten merkitys ja odotukset kasvokkaisille kohtaamisille kasvavat

Nykyajan vapaaehtoinen

- Nykyajan vapaaehtoinen ei sitoudu tietyn toimijan toimintaan pitkäksi aikaa vaan hän työskentelee vapaaehtoisena silloin, **kun hänellä on aikaa**.
- Ihmiset eivät halua uhrata vapaaehtoistoiminnalle itseään, vaan etsivät **henkilökohtaisten arvojen ja tarpeiden tyydytystä**. He myös haluavat tietää, mitä **hyötyä** työpanoksesta on.
- **Projektimainen työskentely** kiinnostaa, koska sillä on selkeä alku- ja päätepiste. Tällöin vapaaehtoinen pystyy paremmin hahmottamaan miten asia vaikuttaa hänen arjessaan.
- Monia ihmisiä kiinnostaa hallitustyön sijaan **konkreettinen tekeminen**. Epämuodollinen kansalaistoiminta kilpailee myös järjestäytyneen toiminnan rinnalla ihmisten ajasta.

MEILLÄ TEHDÄÄN IHAN SIMONA HOMMIA, JOTTA JOKAINEN IKÄIHMINEN TULISI KOHDATUKSI!

Siskoilu ja simoilu sopii myös kiireisille ja sitoutumiskammoisille: meillä ei tarvitse liittyä jäseneksi tai sitoutua jatkuvaan toimintaan. Voit tulla keikkailemaan juuri silloin, kuin se sinulle sopii.

Pääset jakamaan hauskimmat hyvänkekoideasi ja toteuttamaan ne muiden kanssa! Toimiston väki auttaa käytännön asioissa.

[Siskot ja Simot - Siskot ja Simot](#)

- Mikä saa ihmiset vuodesta toiseen
”pysymään porukoissa”?

Aikaansaavan yhteisön aineksia

- Tunnustamme vapaaehtoisten työn ja panoksen merkityksellisyyden
- Nostamme esille vapaaehtoisia ja vapaaehtoistyön eri rooleja
- Muistamme kiittää ja kehua
- Kutsumme vapaaehtoisia mukaan, kysymme mahdollisuutta osallistua myös henkilökohtaisesti
- Vapaaehtoisen on itse mahdollisuus valita milloin ja mitä
- Olemme kiinnostuneita vapaaehtoisten mielenkiinnon kohteista ja osaamisista
- Vapaaehtoisilla on myös lupa levätä, henkilökohtaiset elämäntilanteet huomioidaan
 - Teemme paluun helpoksi
- Luomme tervetulleen olon
- Juhlimme onnistumisia yhdessä ja nostamme koko porukan valokeilaan

No kun kukaan ei ole kysynyt..

- Puolet 15-34 –vuotiaista osallistuisi vapaaehtoistoimintaan, jos pyydetttäisiin mukaan.

(Vapaaehtoistoimintaan osallistuminen 2024 –tutkimus)

”Kun aina ne yhdet ja samat joutuvat hoitamaan kaiken”

- Millaiselle toimintamme näyttäytyy ulospäin?
- Millainen dynamiikka ja henki porukassamme vallitsee?
- Onko uuden ihmisen helppo tulla mukaan?
- Tietääkö toiminnastamme kiinnostunut kehen ottaa yhteyttä?
- Kohtaako kertomamme todellisuuden?
- Pääsevätkö vapaaehtoiset itse määrittelemään miten tehdään ja toimitaan? Vai kutsummeko heidät toiminaan meidän tavallamme, ”näin me on aina ennenkin tehty”?
- Saavatko vapaaehtoiset tuoda uusia ideoita mukanaan?

Millaista vapaaehtoispuhetta me viljelemme?

Mielenterveys

Yksi muutos teki Mieli Kainuun vapaaehtoistyöstä suositumpaa kuin aiemmin – nyt ihmiset haluavat myös sitoutua enemmän

Mielenterveysjärjestö huomasi, että koko elämän mittainen sitoutuminen ei enää toimi vapaaehtoistyössä. Sen sijaan vapaaehtoistyön pilkkominen toimii.

Yle 12.10.2025

<https://yle.fi/a/74-20187558>



Onnistumisen resepti tapaus Lopen Keskusta

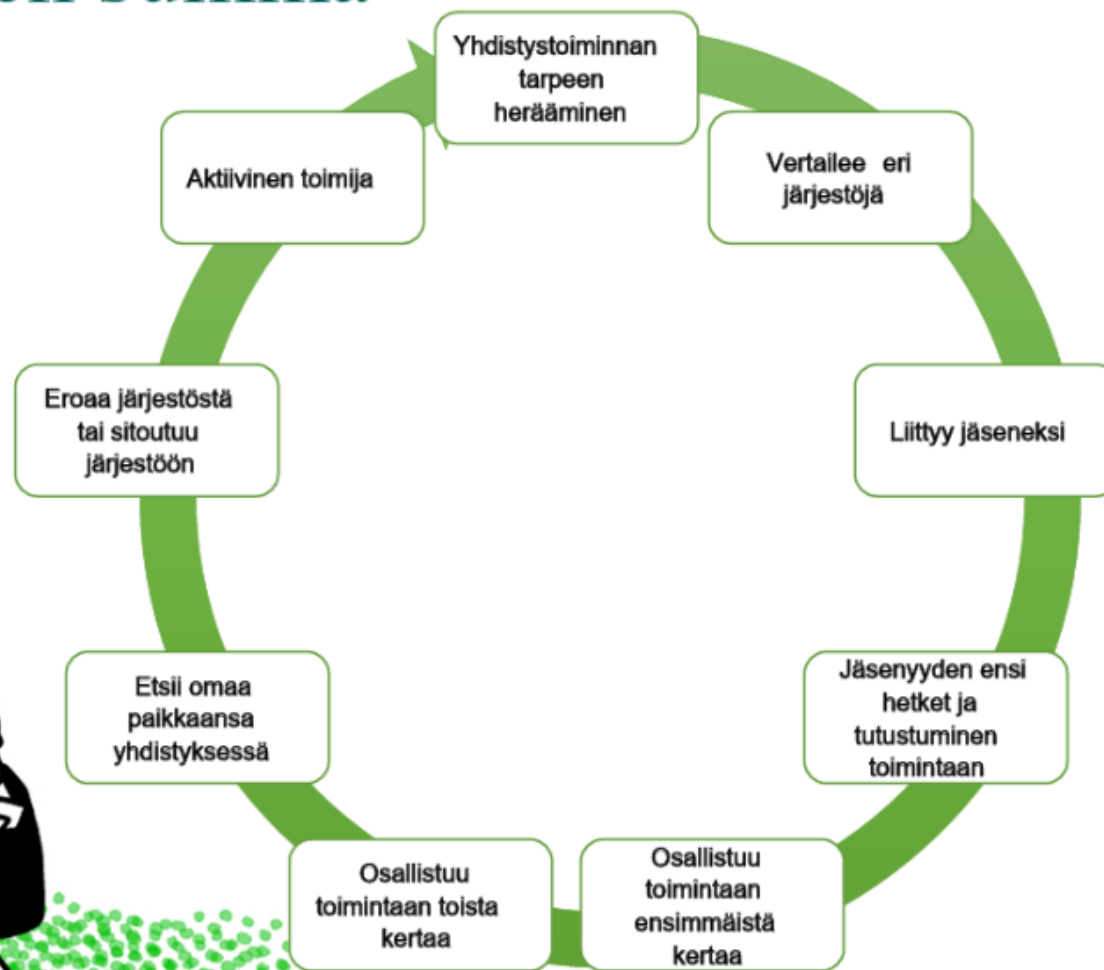
- ✓ Yhteinen päämäärä
- ✓ Tapa toimia: tehdään pöydällä oleva asia aina mahdollisimman hyvin
->Tavoitteet ylittänyt lopputulos
- ✓ Oikeat ihmiset tekemässä oikeita asioita
- ✓ Tiimityö ja jaettu vastuu
- ✓ Toimiva vuorovaikutus
- ✓ Jaettu motivaatio
- ✓ Innostus
- ✓ Yhdessä oppiminen ja lupa mokata
- ✓ Ei talkoita ilman tarjoiluja

- Mitä ominaisuuksia on hyvällä vapaaehtoistyön johtajalla?

Hyvä vapaaehtoistyön johtaja

- On läsnä
- Huomioi kaikki ystävällisesti ja kohteliaasti
- Nostaa esille joukkueen, ei omia saavutuksia
- Osaa päästää irti
- Muistaa huilata
- Viestii avoimesti, jatkuvasti ja ajoissa
- Jakaa tehtäviä
- Luo selkeitä tehtävänantoja
- Luo kirkkaat roolit
- Rakentaa realistia aikatauluja ja pysyy aikataulussa
- Luo osatavoitteita
- Neuvoa ja perehdyttää

Jäsenkokemus on kohtaamisten, mielikuvien ja tunteiden summa



Yhteisö, joka hymyilee houkuttelee mukaan

Vähän riittää, pilko

Muista huilata!

Iloisia järjestötyön hetkiä!